

# 徳島大学 整形外科専門研修プログラム

## 目次

1. 整形外科専門研修の理念と使命
2. 徳島大学整形外科専門研修後の成果
3. 徳島大学整形外科専門研修プログラムの目標と特徴
4. 研修方法
  - 4.1 基本方針
  - 4.2 研修計画
    - 専門知識の習得計画
    - 専門技能の習得計画
    - 経験目標（経験すべき疾患・病態、診察・検査等、手術処置等）
    - プログラム全体と連携施設におけるカンファレンス
    - リサーチマインドの養成計画
    - 学術活動における研修計画
    - コアコンピテンシーの研修計画
    - 地域医療に関する研修計画
    - サブスペシャルティ領域との連続性について
    - マニュアルについて
  - 4.3 研修およびプログラムの評価計画
    - 専攻医の評価時期と方法
    - 専門研修プログラム管理委員会の運用計画
    - プログラムとしての FD (Faculty Development) の計画
    - 専門研修プログラムの改善方法
  - 4.4 専攻医の就業環境の整備機能
  - 4.5 整形外科研修の休止、中断、プログラムの移動、プログラム外研修の条件について
  - 4.6 修了要件
5. 研修スケジュール、研修ローテーション、専門研修施設、指導医
6. 専門研修プログラムを支える体制
7. 募集人数と応募方法、病院見学の申し込みについて

## 1. 整形外科専門研修の理念と使命

整形外科専門医は、国民に質の高い運動器医療を提供することが求められています。このため整形外科専門医制度は、医師として必要な臨床能力および運動器疾患全般に関して、基本的・応用的・実践能力を備えた医師を育成し、国民の運動器の健全な発育と健康維持に貢献することを理念とします。

整形外科専門医は、あらゆる運動器に関する科学的知識と高い社会的倫理観を備え、さらに進歩する医学の新しい知識と技術の修得に日々邁進し、運動器に関する疾患の病態を正しく把握し、高い診療実践能力を有する医師でなければなりません。

整形外科専門医は、生活習慣病や災害、スポーツ活動によって発生する運動器疾患と障害の発生予防と診療に関する能力を備え、社会が求める最新の医療を提供し、国民の運動器の健全な発育と健康維持に貢献する使命があります。

整形外科専門医は、運動器疾患全般に関して、早期診断、保存的および手術的治療ならびにリハビリテーション治療などを実行できる能力を備え、運動器疾患に関する良質かつ安全で心のこもった医療を提供する使命があります。

## 2. 徳島大学整形外科専門研修後の成果

徳島大学整形外科専門研修プログラムを修了した専攻医は、あらゆる運動器に関する科学的知識と高い社会的倫理観を備え、さらに、進歩する医学の新しい知識と技能を修得できるような幅広い基本的な臨床能力（知識・技能・態度）が身についた整形外科専門医となることができます。また、同時に専攻医は研修期間中に以下のコアコンピテンシーも修得できます。

- 1) 患者への接し方に配慮し、患者や医療関係者とのコミュニケーション能力を磨くこと
- 2) 自立して誠実に医師としての責務を果たし、周囲から信頼させること（プロフェッショナリズム）
- 3) 診療記録の的確な記載ができること
- 4) 医の倫理、医療安全等に配慮し、患者中心の医療を実践できること
- 5) 臨床から学ぶことを通して基礎医学・臨床医学の知識や技術を修得すること
- 6) チーム医療の一員として行動すること
- 7) 後輩医師に教育・指導を行うこと

## 3. 徳島大学整形外科専門研修プログラムの目標と特徴

### プロとしての整形外科 generalist、世界を変える整形外科 specialist

徳島大学整形外科専門研修プログラムは到達目標を「プロとしての整形外科 generalist、世界を変える整形外科 specialist」としています。2017年からスタートする新専門医制度に先立ち、徳島大学整形外科では2013年より独自の後期研修プログラムを構築・運用してきました。その経験と実績により洗練された研修内容を提供します。

整形外科学は、運動器の機能と形態の維持・再建を目指す臨床医学であり、脊椎、上肢、下肢などの広範な診療領域を扱います。高齢化社会をむかえた我が国においては、整形外科への期待はますます大きくなっています。現在、徳島大学整形外科には、脊椎、股関節、膝関節、スポーツ、リウマチ、リハビリテーション、腫瘍などの診療・研究グループがあります。連携施設は、脊椎、関節、上肢・手外科、外傷、救急、リウマチ、リハビリテーション、スポーツ、小児などそれぞれに特色をもった 20 を超える施設・病院があり、機能的なローテーションにより、プライマリケアから最先端の臨床・研究までを学ぶことができます。

徳島大学整形外科は創設から 71 年が経過し、整形外科全領域にわたる研究・教育・診療体制が整備されています。大学内には日本の最先端科学技術のノウハウを有する研究施設があり、それらの施設と連携して様々な分野での研究を進めています。徳島大学整形外科は、専攻医の皆様に素晴らしい研究環境を提供し、個々の能力を最大限に引き出す研修を目指します。

#### 4. 研修方法

参照資料

整形外科専門研修プログラム整備基準及び付属資料（日本整形外科 HP）

<http://www.joa.or.jp/jp/edu/index.html>

##### 4.1 基本方針：

整形外科専門研修プログラム整備基準付属解説資料 3 「整形外科専門研修カリキュラム」に沿って、徳島大学病院（基幹施設）および連携施設群において研修を行います。専門知識習得の年次ごとの到達目標と専門技能修得の年次ごとの到達目標は、整形外科専門研修プログラム整備基準付属解説資料 1 「専門知識習得の年次毎の到達目標」、資料 2 「専門技能習得の年次毎の到達目標」を参照してください。

研修実績の記録と評価には、日本整形外科学会整形外科専門医管理システムを用います。専攻医は、各研修領域終了時および研修施設移動時に日本整形外科学会が作成したカリキュラム成績表の自己評価欄に行動目標ごとの自己評価を行います。また指導医評価表で指導体制、研修環境に対する評価を行います。指導医は、専攻医が行動目標の自己評価を終えたのちにカリキュラム成績表の指導医評価欄に専攻医の行動目標の達成度を評価します。また、指導医は抄読会や勉強会、カンファレンスの際に専攻医に対して教育的な建設的フィードバックを行います。

研修実績と評価をもとに、専門研修最終年度の 12 月に研修プログラム管理委員会において、専門研修修了判定を行います。判定基準は【4.6 修了要件】に定めるとおりです。

このプログラムおよび専門研修プログラム管理委員会はサイトビジットを含む

第三者の評価・指導を受けます。また、その際に研修プログラム統括責任者、研修連携施設指導管理責任者、指導医ならびに専攻医は真摯に対応します。

## 4.2 研修計画

整形外科の研修で経験すべき疾患・病態は、骨、軟骨、筋、靭帯、神経などの運動器を形成するすべての組織の疾病・外傷・加齢変性です。また新生児、小児、学童から成人、高齢者まですべての年齢層が対象となり、その内容は多様です。この多様な疾患に対する専門技能を研修するために、整形外科専門研修は1ヵ月の研修を1単位とする単位制をとり、全カリキュラムを脊椎、上肢・手、下肢、外傷、リウマチ、スポーツ、小児、腫瘍、リハビリテーション、地域医療の10の研修領域に分割し、専攻医が基幹施設および連携施設をローテーションすることで、それぞれの領域で定められた修得単位数以上を修得し、3年9か月で45単位を修得する修練プロセスで研修します。

### ① 専門知識の習得計画

本研修プログラムでは、専門知識を整形外科専門研修プログラム整備基準付属解説資料3「整形外科専門研修カリキュラム」に沿って研修し、知識能修得状況を6ヵ月ごとに評価します（自己評価および指導医評価）。専門研修プログラム管理委員会による専門医面接を年1回行い、知識習得に関する目標設定・取得単位調整・指導を行います。

専攻医の過半数が獲得できていない知識があれば、これを獲得するためのセミナーを専門研修プログラム管理委員会が開催します。

### ② 専門技能の習得計画

本研修プログラムでは、専門技能を整形外科専門研修プログラム整備基準付属解説資料3「整形外科専門研修カリキュラム」に沿って研修し、技能能修得状況を6ヵ月ごとに評価します（自己評価および指導医評価）。専門研修プログラム管理委員会による専攻医面接を年1回行い、技能習得に関する目標設定・取得単位調整・指導を行います。

専攻医の過半数が獲得できていない技能があれば、これを獲得するためのセミナーを専門研修プログラム管理委員会が開催します。

### ③ 経験目標（経験すべき疾患・病態、診察・検査等、手術処置等）

経験すべき疾患・病態、診察・検査等、手術処置等は、整形外科専門研修プログラム整備基準付属解説資料3「整形外科専門研修カリキュラム」に明示された症例数以上を徳島大学病院および連携施設で偏りがないように経験することができます。

- ④ プログラム全体と各施設によるカンファレンス  
各研修施設の研修委員会の計画のもと、症例検討・抄読会はすべての施設で行います。専攻医の知識・技能習得のためのセミナーを専門研修プログラム管理委員会が企画・開催します。
- ⑤ リサーチマインドの養成計画  
すべての専攻医が自らの症例を用いて研究した成果を発表するカンファレンス「レジデントデー」を年1回開催します。研究指導は各施設の指導医が行います。
- ⑥ 学術活動に関する具体的目標とその指導体制（専攻医1人あたりの学会発表、論文等）  
専攻医が学会発表年1回以上、また論文執筆を年1本以上行えるように指導します。専門研修指導プログラム管理委員会は全専攻医の学会発表数および論文執筆数を年1回集計し、面接時に指導・助言します。
- ⑦ コアコンピテンシーの研修計画（医療倫理、医療安全、院内感染対策等）  
整形外科専門医としての臨床能力（コンピテンシー）には、専門的知識・技能だけでなく、医師としての基本的診療能力（コアコンピテンシー）が重要であることから、どの領域から研修を開始しても基本的診療能力（コアコンピテンシー）を身につけることを重視しながら指導し、さらに基本的診療能力（コアコンピテンシー）を早期に獲得させます。  
徳島大学病院および各研修施設の医療倫理・医療安全講習会に参加し、その参加状況を年1回専門研修プログラム管理委員会に報告します。
- ⑧ 地域医療に関する研修計画  
基本的に専攻医は四国地区の県庁所在地以外の病院に3ヵ月以上勤務します。他県にある連携施設とは長年にわたって人事交流があります。本プログラムとは別の地域における整形外科診療や病病連携、病診連携を経験することを目的に、他県での研修を行います。
- ⑨ サブスペシャルティ領域との連続性について  
整形外科専門医のサブスペシャルティ領域として、日本脊椎脊髄病学会専門医、日本リウマチ学会専門医、日本手外科学会専門医があります。本プログラムの徳島大学病院および連携施設にはこれらサブスペシャルティ領域の研修施設が複数施設ずつ含まれています。整形外科専門研修期間からこれらのサブスペシャルティ領域の研修を行うことができ、専攻医のサブスペシャルティ領域の専門研修や学術活動を支援します。

⑩ マニュアルについて

専攻医研修マニュアルおよび指導医研修マニュアルについては日本整形外科学会ホームページを参照してください。

4.3 研修およびプログラムの評価計画

① 専攻医の評価時期と方法

専攻医および指導医は研修記録による研修実績評価を6ヵ月に1回行い、(9月末および3月末) 専門研修プログラム管理委員会に提出します。

他職種も含めた徳島大学病院および各研修施設での研修評価(態度も含めた総評)を各施設での研修修了時に行います。

専攻医は研修プログラムの取得単位、学会発表・論文執筆数、教育研修講演受講状況を年度末に専門研修プログラム管理委員会に提出し、専門研修プログラム管理委員会で評価します。

上記の総評を専門研修プログラム管理委員会で年1回年度末に評価します。

② 専門研修プログラム管理委員会の運営計画

専門研修プログラム管理委員会は専門研修プログラム統括責任者を委員長とし、各連携施設の専門研修指導責任者を委員とします。

徳島大学医学部運動機能外科学教室に専門研修管理事務局を置き、専門研修管理に係る財務・事務を行います。

年2回の定期委員会(9、3月)を開催します。

12月に専攻医4年次の修了判定委員会を行います。

必要時に臨時委員会を開催します。

専門研修プログラム管理委員会活動報告をまとめ、専門管理事務局に報告します。活動報告および研修プログラムは徳島大学整形外科ホームページで公開します。

③ プログラムとしてのFD(Faculty Development)の計画

指導医は整形外科専門研修プログラム整備基準付属解説資料12「整形外科指導医マニュアル」にしたがって専攻医を指導します。

指導医の指導技能向上のためのセミナーを専門研修プログラム管理委員会が企画・開催します。厚生労働省および日本整形外科学会主催の指導医講習会へ参加し、その参加状況を年1回専門研修プログラム管理委員会に報告します。

④ 専門研修プログラムの改善方法

専門研修プログラム管理委員会で年1回検討し、必要に応じてプログラム改定を行います。

#### 4.4 専攻医の就業環境の整備機能（労務管理）

専門研修プログラム管理委員会は、専攻医に対するアンケートと面接で各施設の就業環境を調査します。就業環境に改善が必要であると判断した場合には、当該施設の施設長、専門研修指導責任者に文書で通達・指導します。

#### 4.5 整形外科研修の休止、中断、プログラムの移動、プログラム外研修の条件について

傷病、妊娠、出産、育児、その他やむを得ない理由がある場合の休止期間は合計6ヵ月以内とします。限度を超えたときは、原則として少なくとも不足期間分を追加履修することとなります。疾病の場合は診断書、妊娠・出産の場合はそれを証明するものの添付が必要です。留学、診療実績のない大学院の期間は研修期間に組み入れることはできません。また研修の休止期間が6ヵ月を超えた場合には、専門医取得のための専門医試験受験が1年間遅れる場合もあります。専門研修プログラムの移動に際しては、移動前・後のプログラム統括責任者および整形外科領域の研修委員会の同意が必要です。

#### 4.6 修了要件

- ① 各修得すべき領域分野に求められている必要単位をすべて満たしていること
- ② 行動目標のすべての必修項目について目標を達成していること
- ③ 臨床医として十分な適性が備わっていること
- ④ 研修期間中に日本整形外科学会が主催または認定する教育研修会を受講し、所定の手続きにより30単位を修得していること
- ⑤ 1回以上の学会発表、また筆頭著者として1編以上の論文があること

以上、①～⑤の修了認定基準をもとに、専攻研修4年目の12月に専門研修プログラム管理委員会において修了判定を行います。

### 5. 研修スケジュール、研修ローテーション、専門研修施設、指導医

徳島大学病院では整形外科専門研修プログラム整備基準付属解説資料3「整形外科専門研修カリキュラム」にあるすべての分野を研修することができます。徳島県の中核病院として最新の設備と豊富な症例を経験しながら、専門分野ごとの症例検討や抄読会などから専門的な知識・技能を指導します。

#### 【徳島大学病院週間および月間予定表】

分野	指導医数	週間スケジュール				
		月	火	水	木	金
脊椎・脊髄	5	AM 総回診 外来	AM 外来	AM 手術	AM 病棟業務	AM 手術
		PM 検査	PM 外来	PM 手術	PM 症例検討	PM 手術
関節	4	AM 総回診	AM 外来	AM 手術	AM 外来	AM 手術

		外来				
		PM 外来	PM 病棟業務	PM 手術	PM 手術	PM 手術
スポーツ	1	AM 総回診 外来	AM 外来	AM 手術	AM スポーツカ ンファ	AM 手術
		PM 外来	PM 外来	PM 手術	PM 病棟業務	PM 手術
腫瘍	2	AM 総回診 外来	AM 外来	AM 手術	AM 病棟業務	AM 手術
		PM 病理カン ファ	PM 外来	PM 手術	PM 症例検討	PM 手術

	月間スケジュール				
	月	火	水	木	金
第1週	AM 術後カンファレンス 総回診 PM 術前カンファレンス		AM リサーチ カンファレンス		PM 振り返り
第2週	AM 術後カンファレンス 総回診 PM 術前カンファレンス		AM リサーチ カンファレンス		PM 振り返り
第3週	AM 術後カンファレンス 総回診 PM 術前カンファレンス		AM リサーチ カンファレンス		PM 振り返り
第4週	AM 術後カンファレンス 総回診 PM 術前カンファレンス		AM リサーチ カンファレンス	クリニカルカン ファレンス	PM 振り返り

- 振り返りは1週間の研修を病棟医長と振り返るものである
- 第4週木曜日のクリニカルカンファレンスでより深く学習した1例についてレジデントデーで報告する。

本プログラムの連携施設は21施設（国立病院機構徳島病院、国立病院機構東徳島医療センター、徳島赤十字病院、徳島赤十字ひのみね総合療育センター、徳島県立中央病院、徳島県鳴門病院、徳島県立三好病院、徳島県立海部病院、徳島市民病院、吉野川医療センター、阿南医療センター、徳島健生病院、四国こどもとおとなの医療センター、高松赤十字病院、高松市立みんなの病院、回生病院、国立病院機構高知病院、高知赤十字病院、JA高知病院、四国中央病院、名古屋徳洲会病院）です。それぞれの施設の研修可能分野とローテーション表と専攻医ごとの年次別単位取得計画、指導医と指導分野を下表に示します。

整形外科診療の現場における研修方法の要点については、整形外科専門研修プログラム



整備基準付属解説資料 13 「整形外科専攻医研修マニュアル」を参照してください。

### 研修病院群と指導可能な研修領域

医療機関	指導可能な研修領域										専攻医受け入れ可能数
	a 脊椎	b 上肢	c 下肢	d 外傷	e リウマチ	f スポーツ	g 小児	h 腫瘍	i リハ	j 地域	
徳島大学病院	●5	●1	●4		●4	●6	●5	●5	●3		6
国立病院機構徳島病院							●1		●1	●1	1
国立病院機構東徳島医療センター										●1	1
徳島赤十字病院	●1	●4	●4	●3		●2				●1	2
ひのみね総合療育センター	●1						●1				1
徳島県立中央病院	●1	●1	●1	●4				●1			2
徳島県鳴門病院	●2	●2	●1	●2						●2	1
徳島県立三好病院	●1		●2	●3						●3	1
徳島県立海部病院			●1	●1						●1	1
徳島市民病院		●2	●2	●3	●1		●1		●1		2
吉野川医療センター	●1	●1	●1	●3	●1				●1	●1	2
阿南医療センター	●1		●3	●2	●1				●1	●1	1
徳島健生病院	●1	●1	●1								1
四国子どもとおとなの医療センター	●1	●1		●2	●1		●1		●2	●1	1
高松赤十字病院	●1		●2	●1	●2	●1		●1			1
高松市立みんなの病院			●1	●1	●1						1
回生病院	●2	●2	●2	●2	●1	●1			●1	●1	1
国立病院機構高知病院	●1	●1		●1	●1	●1			●1		1
高知赤十字病院	●1	●2	●2	●2	●1				●1		1
JA 高知病院		●1		●1						●1	1
四国中央病院	●2		●1	●2	●1	●1			●2	●3	1
名古屋徳洲会病院		●2	●2	●2							1

### 研修病院別ローテーション表

医療機関	1年目	2年目	3年目	4年目
徳島大学病院	専攻医 1-6	専攻医 7-9		
徳島赤十字病院	専攻医 8-9	専攻医 5		専攻医 7
徳島県立中央病院		専攻医 2	専攻医 9	専攻医 1
徳島県鳴門病院			専攻医 4	専攻医 9
徳島県立三好病院			専攻医 7	専攻医 8

徳島市民病院	専攻医 7		専攻医 3	専攻医 5
吉野川医療センター		専攻医 6	専攻医 1	
四国こどもとおとなの医療センター		専攻医 1	専攻医 5	専攻医 2
高松赤十字病院			専攻医 6	
高松市立みんなの病院		専攻医 4	専攻医 2	
国立病院機構高知病院				専攻医 4
高知赤十字病院			専攻医 8	専攻医 3
四国中央病院		専攻医 3		専攻医 6

### 専攻医別取得単位

	1年目	2年目	3年目	4年目	取得単位合計 45 単位の内訳
専攻医 1	a3,c4,f3,h2	a3,d3,g2,i1,j3	b3,c2,d2,e3,i2	b3,d6	a6,b6,c6,d11,e3,f3,g2,h2,i3,j3
専攻医 2	a3,b3,f3,h2,i1	a3,b3,c3,d3	c3,d6,e3	d2,g2,i2,j3	a6,b6,c6,d11,e3,f3,g2,h2,i3,j3
専攻医 3	a4,b3,e3,h2	d3,f3,i3,j3	b3,c4,d3,g2	a2,c2,d5	a6,b6,c6,d11,e3,f3,g2,h2,i3,j3
専攻医 4	a3,b3,c2,g2,h2	c4,d5,e3	a3,b3,d3,j3	d3,f3,i3	a6,b6,c6,d11,e3,f3,g2,h2,i3,j3
専攻医 5	a3,c2,g2,h2,i3	c4,d5,f3	a3,b3,d3,j3	b3,d3,e3	a6,b6,c6,d11,e3,f3,g2,h2,i3,j3
専攻医 6	a3,b3,c2,g2,h2	b3,c4,d2,i3	a3,c3,e3,f3	d6,j3	a6,b6,c9,d8,e3,f3,g2,h2,i3,j3
専攻医 7	b3,d3,e3,i3	a3,c5,g2,h2	a3,c3,d3,j3	b3,d3,f3	a6,b6,c8,d9,e3,f3,g2,h2,i3,j3
専攻医 8	b3,c2,d4,f3	a3,c5,g2,h2	b3,d3,e3,i3	a3,d3,j3	a6,b6,c7,d10,e3,f3,g2,h2,i3,j3
専攻医 9	c3,d6,f3	a3,c1,e3,g2,i3	b3,c3,d4,h2	a3,b3,j3	a6,b6,c7,d10,e3,f3,g2,h2,i3,j3

### 専門研修施設群 専門研修指導医 一覧

施設名	指導医名	指導分野 1	指導分野 2	指導分野 3
徳島大学病院	西良浩一	a	f	g
徳島大学病院	酒井紀典	a	f	g
徳島大学病院	浜田大輔	c	e	h
徳島大学病院	西庄俊彦	h	i	

徳島大学病院	山下一太	a	f	
徳島大学病院	和田佳三	c	e	g
徳島大学病院	土岐俊一	h	i	
徳島大学病院	森本雅俊	a	f	g
徳島大学病院	玉置康晃	c	e	h
徳島大学病院	手束文威	a	f	g
国立病院機構徳島病院	高田信二郎	g	i	j
国立病院機構東徳島医療センター	平井信成	j		
徳島赤十字病院	武田芳嗣	b	c	f
徳島赤十字病院	藤井幸治	a	b	d
徳島赤十字病院	川崎賀照	c	d	j
徳島赤十字病院	鈴江直人	b	c	f
徳島赤十字病院	住友淳一郎	b	c	d
ひのみね総合療育センター	加藤真介	a		
ひのみね総合療育センター	椎野滋	g		
徳島県立中央病院	江川洋史	c	d	
徳島県立中央病院	小坂浩史	a	d	
徳島県立中央病院	宮城亮	d	h	
徳島県立中央病院	近藤研司	b	d	
徳島県鳴門病院	邊見達彦	a	b	c
徳島県鳴門病院	千川隆志	a	d	j
徳島県鳴門病院	日比野直仁	b	d	j
徳島県鳴門病院	岩目敏幸	c	d	e
徳島県立三好病院	大齒浩一	c	d	j
徳島県立三好病院	林二三男	a	d	j
徳島県立海部病院	中村勝	c	d	j
徳島市民病院	中野俊次	c	e	
徳島市民病院	後東知宏	c	e	i
徳島市民病院	江西哲也	i		
徳島市民病院	佐藤亮祐	b	d	g
徳島市民病院	後藤仁	c	d	
吉野川医療センター	長町顕弘	a	d	i
吉野川医療センター	宮武克年	b	d	j
吉野川医療センター	高砂智哉	c	d	e
阿南医療センター	前田徹	a	c	d
阿南医療センター	米津浩	c	e	i
阿南医療センター	吉田直之	c	d	j

徳島健生病院	岡田正彦	a	b	c
四国こどもとおとなの医療センター	横井広道	d	g	i
四国こどもとおとなの医療センター	東野恒作	a	e	i
四国こどもとおとなの医療センター	佐々貴啓	b	d	j
高松赤十字病院	三代卓哉	a	e	
高松赤十字病院	筒井貴彦	c	d	f
高松赤十字病院	殿谷一郎	c	e	h
総合病院回生病院	森田哲生	e	i	j
総合病院回生病院	松浦一平	b	c	d
総合病院回生病院	五味徳之	c	f	
総合病院回生病院	小川貴之	a	b	
総合病院回生病院	片山直志	a	d	
国立病院機構高知病院	福田昇司	b	e	f
国立病院機構高知病院	合田有一郎	a	d	i
高知赤十字病院	内田理	c	d	e
高知赤十字病院	北岡謙一	a	b	i
高知赤十字病院	高橋芳徳	b	c	d
JA 高知病院	細川智司	b	d	j
四国中央病院	加地伸介	a	d	j
四国中央病院	井上和正	d	e	f
四国中央病院	小林大	a	i	j
名古屋徳洲会病院	大場満成	b	c	d
名古屋徳洲会病院	水島秀幸	b	c	d

## 6. 専門研修プログラムを支える体制

### ① 専門研修プログラムの管理運営体制

基幹施設である徳島大学病院においては、指導管理責任者（プログラム統括責任者を兼務）および指導医の協力により、また専門研修連携施設においては指導管理責任者および指導医の協力により専攻医の評価ができる体制を整備します。専門研修プログラムの管理には日本整形外科学会が作成した指導医評価表や専攻医評価表などを用いた双方向の評価システムにより、互いにフィードバックすることによって研修プログラムの改善を行います。

上記目的達成のために徳島大学病院に専門研修プログラムと専攻医を統括的に管理する整形外科専門研修プログラム管理委員会を置きます。

本研修プログラム群には、1名の整形外科専門研修プログラム統括責任者を置き、また、このプログラムが20名以上の専攻医を有することから副プログラム統括責任者を1名おき、副プログラム統括責任者はプログラム統括責任者を補佐します。

## ② 基幹施設の役割

基幹施設である徳島大学病院は専門研修プログラムを管理し、プログラムに参加する専攻医および連携施設を統括します。

徳島大学病院は研修環境を整備し、専攻医が整形外科の幅広い研修領域が研修でき、研修修了時に修得すべき領域の単位をすべて修得できるような専門研修施設群を形成し、専門研修プログラム管理委員会を中心として、専攻医と連携施設を統括し、専門研修プログラム全体の管理を行います。

## ③ 専門研修指導医

指導医は専門研修認定施設に勤務し、整形外科専門医の資格を1回以上更新し、なおかつ日本整形外科学会が開催する指導医講習会を5年に1回以上受講している整形外科専門医であり、本研修プログラムの指導医は上記の基準を満たした専門医です。

## ④ プログラム管理委員会の役割と権限

- 1) 整形外科研修プログラム管理委員会は、研修プログラムの作成や研修プログラム相互間の調整、専攻医の管理および専攻医の採用・中断・修了の際の評価等専門医研修の実施の統括管理を行います。
- 2) 整形外科研修プログラム管理委員会は研修の評価および認定において、必要に応じて指導医から各専攻医の研修進捗状況について情報提供を受けることにより、各専攻医の研修進捗状況を把握・評価し、修了基準に不足している部分についての研修が行えるよう、整形外科専門研修プログラム統括責任者や指導医に指導・助言する等、有効な研修が行われるよう配慮します。
- 3) 研修プログラム管理委員会は、専攻医が研修を継続することが困難であると認める場合には、当該専攻医がそれまでに受けた専門医研修に係る当該専攻医の評価を行い、管理者に対し当該専攻医の専門医研修を中断することを勧告することができます。
- 4) 研修プログラム管理委員会は、専攻医の研修期間の終了に際し、専門医研修に関する当該専攻医の評価を行い、管理者に対し当該専攻医の評価を報告します。
- 5) 整形外科専門研修プログラム管理委員会の責任者である専門研修プログラム統括責任者が、整形外科専門研修プログラム管理委員会における評価に基づいて、専攻医の最終的な研修修了判定を行います。
- 6) 徳島大学病院は連携施設とともに研修施設群を形成します。徳島大学病院に置かれたプログラム統括責任者は統括的評価を行い、修了判定を行います。またプログラムの改善を行います。

## ⑤ プログラム統括責任者の役割と権限

プログラム統括責任者は、整形外科領域における十分な診療経験と教育指導能力を有し、以下の整形外科診療および整形外科研究に従事した期間、業績、研究実績を満たした整形外科医とされており、本研修プログラム統括責任者はこの基準を満たしています。

- 1) 整形外科専門研修指導医の基準を満たす整形外科専門医
- 2) 医学博士号またはピアレビューを受けた英語による筆頭原著論文を3編を有する者

プログラム統括責任者の役割・権限は以下の通りとします。

- 1) 専門研修基幹施設である徳島大学病院における研修プログラム管理委員会の責任者であり、プログラムの作成、運営、管理を担う。
- 2) 専門研修プログラムの管理・遂行や専攻医の採用・修了判定につき最終責任を負う。

## ⑥ 労働環境、労働安全、勤務条件

徳島大学病院や各研修連携施設の病院規定によりますが、労働環境、労働安全、勤務条件等へ以下に示す配慮をします。

- 研修施設の責任者は専攻医のために適切な労働環境の整備に努めます
- 研修施設の責任者は専攻医の心身の健康維持に配慮します
- 過剰な時間外勤務を命じないようにします
- 施設の給与体系を明示します

## 7. 募集人数と応募方法

【専攻医受け入れ数】各年次7名 合計 28名

各施設の専攻医最大受け入れ可能数は指導医数および各施設の新患数および手術数で定められている受け入れ基準から下記のようになり、その各施設の受け入れ可能専攻医数を基に群全体の受け入れ数を各年次6名、合計24名と設定しました。

	新患数	手術数	指導医数	専攻医最大受け入れ可能数
徳島大学病院	1540	761	12	6
国立病院機構徳島病院	414	6	1	1
国立病院機構東徳島医療センター	127	5	1	1
徳島赤十字病院	2432	1071	5	2
ひのみね総合療育センター	241	12	2	1
徳島県立中央病院	2160	838	4	2
徳島県鳴門病院	2624	1178	4	1
徳島県立三好病院	2040	663	2	1
徳島県立海部病院	1612	356	1	1

徳島市民病院	2282	1731	5	2
吉野川医療センター	2916	1007	3	2
阿南医療センター	2831	874	3	1
徳島健生病院	809	355	1	1
四国こどもとおとなの医療センター	1724	775	3	1
高松赤十字病院	1949	874	3	1
高松市立みんなの病院	870	375	1	1
回生病院	2105	1200	5	1
国立病院機構高知病院	923	450	2	1
高知赤十字病院	1557	1108	3	1
JA 高知病院	1162	300	1	1
四国中央病院	1170	725	3	1
名古屋徳洲会病院	1116	621	2	1

### 【応募方法】

応募に必要な以下の書類を郵送またはメールで下記に送って下さい。選考は面接で行います。必要書類の一部は下記ページよりダウンロードして下さい。

徳島大学整形外科ホームページ

[www.utokushima-orthop.com/seikei/](http://www.utokushima-orthop.com/seikei/)

### 必要書類

- ① 申請書（ダウンロード）
- ② 履歴書（ダウンロード）
- ③ 医師免許証（コピー）
- ④ 医師臨床研修修了登録証（コピー）あるいは修了見込証明書
- ⑤ 健康診断書

【募集期間】 9月1日～10月15日

### 【問い合わせ先】

〒770-8503 徳島県徳島市蔵本町 3-15-13

徳島大学 医学部 運動機能外科学

担当： 浜田 大輔（研修プログラム副統括責任者）

Tel: 088-633-7240 Fax: 088-633-0178

[seikei2@tokushima-u.ac.jp](mailto:seikei2@tokushima-u.ac.jp)

### 【病院見学の申し込みについて】

徳島大学病院は随時、病院見学を受け付けております。  
下記メールアドレスよりお申込み下さい。

[seikei2@tokushima-u.ac.jp](mailto:seikei2@tokushima-u.ac.jp)